



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αθήνα, 12 Μαΐου 2022

Αριθμ. Πρωτ.: 358

Προς:
Συλλόγους-Μέλη
της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

48^ο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΝΕΟΣ ΜΑΡΜΑΡΑΣ - Από τις 3 έως τις 6 Μαΐου 2022

Συνάδελφοι,

Σας στέλνουμε το ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ της Ομοσπονδίας για το χρονικό διάστημα μέχρι το ΕΝΔΙΑΜΕΣΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ που θα πραγματοποιηθεί τον Δεκέμβριο του 2023.

Το Πρόγραμμα Δράσης ψηφίστηκε στο 48^ο Τακτικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας που πραγματοποιήθηκε στον Νέο Μαρμαρά Χαλκιδικής από τις 3 έως τις 6 Μαΐου 2022 και είναι αποτέλεσμα διαλόγου και προτάσεων του συνόλου των εργαζομένων του κλάδου.

Αναλυτικά το Πρόγραμμα Δράσης της Ομοσπονδίας σε συνδυασμό με την πολιτική-συνδικαλιστική εισήγηση έχει ως εξής:

«Αφετηρία της δράσης μας για την περίοδο 2018-2022 ήταν οι αποφάσεις του 46ου Τακτικού Συνεδρίου, αλλά και του 47ου Ενδιάμεσου Συνεδρίου, βάσει των οποίων δραστηριοποιήθηκε η Ομοσπονδία.

Το 48^ο Τακτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. πραγματοποιείται σε μια χρονική περίοδο όπου η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας, εφαρμόζοντας νεοφιλελεύθερου δόγματος πολιτικές, «ξυπνά» μνήμες της σκληρής μνημονιακής πολιτικής που εφαρμόστηκαν στην χώρα τα προηγούμενα χρόνια.

Οι διεθνείς εξελίξεις, όπως ο πόλεμος στην Ουκρανία ως αποτέλεσμα της εισβολής της Ρωσίας, προκαλούν ένα άκρως δυσμενές κλίμα, με την Ελληνική κυβέρνηση όχι απλά να στέκεται κατώτερη των περιστάσεων, αλλά αντί ουσιαστικών μέτρων για την αντιμετώπιση της ακρίβειας, να νομιμοποιεί την ασυδοσία του κεφαλαίου και να επιχειρεί να επιβάλει ακόμη πιο σκληρά μέτρα, μέτρα εξόντωσης θα έλεγε κανείς, σε βάρος των εργαζομένων και της Ελληνικής κοινωνίας δίδοντας τη χαριστική βολή.

Οι επιθέσεις εις βάρος των εργαζομένων με την κατάργηση Συνταγματικά κατοχυρωμένων Δημοκρατικών δικαιωμάτων, όπως η απεργία, η ελεύθερη και ανεμπόδιση συνδικαλιστική έκφραση, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, η απελευθέρωση των απολύσεων, συνδυαστικά με την καθιέρωση των ελαστικών μορφών εργασίας, η συνεχιζόμενη «φορολογική καταιγίδα», η πλήρης νομιμοποίηση των ιδιωτικοποιήσεων, το ξεπούλημα της Δημόσιας και Δημοτικής περιουσίας και των Δημόσιων αγαθών, η βία και η ακραία καταστολή ως μέτρο τάξης και φίμωσης σε κάθε φωνή αντίδρασης, είναι λίγα από τα αντεργατικά και αντιλαϊκά δείγματα γραφής της κυβέρνησης το προηγούμενο διάστημα.

Με τις αλλαγές στο συνδικαλιστικό Νόμο (Ν.1264/1982) επιδιώκουν να βάλουν τους εργατικούς αγώνες στο γύψο. Να προωθήσουν το ηλεκτρονικό φακέλωμα και να νομιμοποιήσουν την εργοδοτική τρομοκρατία. Να δώσουν αποφασιστικό χτύπημα στο απεργιακό δικαίωμα, αφού επιβάλλεται εκτός από τον απαράδεκτο τρόπο της ηλεκτρονικής ψηφοφορίας και η νόμιμη απεργοσπασία για τους περισσότερους κλάδους.

Οι αλληπάλληλες νομοθετικές πρωτοβουλίες της κυβέρνησης στόχο έχουν να μετατραπεί όλη η Ελλάδα σε μια απέραντη Ειδική Οικονομική Ζώνη (Ε.Ο.Ζ.), που οι επιχειρηματικοί όμιλοι θα είναι πλήρως ελεύθεροι να απασχολούν όποτε και όσο θέλουν τους εργαζόμενους, να τους πληρώνουν από μισθούς των διακοσίων (200,00) ευρώ, και να τους έχουν στη διάθεσή τους επτά (7) ημέρες την εβδομάδα, με εξαντλητικά ωράρια και απλήρωτες υπερωρίες.



Και βέβαια, αναμενόμενο ήταν, στο στόχαστρο αυτής της νεοφιλελεύθερης λαίλαπας να μπουν και οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.).

Είναι σε όλους γνωστό ότι υπάρχουν τραγικές ελλείψεις στην συντριπτική πλειοψηφία των Δήμων της χώρας, σε υλικοτεχνικά μέσα και υποδομές αλλά και σε ανθρώπινο δυναμικό (Πράσινο, Παιδικό Σταθμοί, Κοινωνικές Δομές, Διοικητικές και Οικονομικές Υπηρεσίες, Τεχνικές Υπηρεσίες, Πολεοδομίες, Κ.Ε.Π., Ν.Π.Δ.Δ., Δημοτική Αστυνομία κ.α.) που τους οδηγούν με μαθηματική ακρίβεια στον μαρασμό. Σαν αποτέλεσμα αυτών, έχουμε την αύξηση των προσλήψεων «φθηνών» εργαζομένων με ελαστικές μορφές εργασίας αλλά και την άμετρη είσοδο ιδιωτικών εταιριών που εποφθαλμιούν τις κερδοφόρες υπηρεσίες των Δήμων μετακυλιώντας το κόστος για ακόμα μια φορά στις πλάτες των πολιτών.

Σε αυτή τη λογική άνοιξαν νέα «φάμπρικα» δημιουργίας «Αναπτυξιακών Οργανισμών» με την μορφή Ανώνυμων Διαδημοτικών Εταιρειών που στήνουν Δημοτικές Αρχές, υπό την ανοχή της Κ.Ε.Δ.Ε. και την καθοδήγηση της νεοφιλελεύθερης κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας, με στόχο να υποβαθμίσουν, απαξιώσουν και υπονομεύσουν τους Δήμους. Δεν έφθαναν οι Νομοθετικές διατάξεις που ψήφισε η κυβέρνηση εν μέσω της πανδημίας του κορωνοϊού για την υπονόμευση των εκλεγμένων από τους πολίτες Δημοτικών Συμβουλίων, μεταφέροντας κρίσιμες αρμοδιότητες στις Οικονομικές Επιτροπές προκειμένου να διευκολύνουν την εκχώρηση υπηρεσιών, όπως η Καθαριότητα, ο Ηλεκτροφωτισμός (LED) και το Πράσινο στα ιδιωτικά συμφέροντα, στρώνει το δρόμο για να αποτελέσουν οι Ανώνυμες Διαδημοτικές Εταιρείες το άρμα άλωσης των Δήμων. Ξεπηδούν η μία μετά την άλλη, με πρόσχημα την υποστήριξη του έργου των Δήμων. Επί της ουσίας ωστόσο πρόκειται για ένα καλοστημένο σχέδιο αρπαγής των αρμοδιοτήτων και των υπηρεσιών των Δήμων.

Παρακάμπτουν τις διαδικασίες του Α.Σ.Ε.Π. το οποίο δήθεν υπερασπίζονται, γράφουν στα παλαιότερα των υποδημάτων τους τη νομιμότητα και βεβαίως τους απαραίτητους ελέγχους που θυμούνται όταν τους βολεύει. Προέχει να βολέψουν τους αρεστούς και τους φίλους και βεβαίως να ξεπουλήσουν τα «φιλέτα» των Δημοτικών υπηρεσιών. Δεν λογαριάζουν απολύτως τίποτα παρά μόνο την τσέπη τους. Κι όταν αυτή δεν γεμίζει, τότε βάζουν ένα «λουκέτο» στην Ανώνυμη Διαδημοτική Εταιρεία και μεταφέρουν το κόστος στις πλάτες των πολιτών.

Τα Εργατικά Ατυχήματα, μικρά ή μεγάλα, είναι πια σχεδόν καθημερινό φαινόμενο και έπαψαν να αποτελούν είδηση, ειδικότερα στις εργασίες των εξωτερικών συνεργείων, τόσο λόγω της εντατικοποίησης της εργασίας όσο και της πλήρους απαξίωσης και σχεδόν ανυπαρξίας του κατάλληλου μηχανολογικού εξοπλισμού. Η ισχύουσα Νομοθεσία για την προστασία της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων στους χώρους εργασίας συνεχίζει να μην εφαρμόζεται και αντί η κυβέρνηση να λάβει άμεσα αυστηρότερα μέτρα για την εφαρμογή της, με Νομοθετική ρύθμιση, αποφάσισε ουσιαστικά την διάλυση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.), του μοναδικού ελεγκτικού μηχανισμού για την τήρησή της. Παρά την τροποποίηση της Υπουργικής Απόφασης για την παροχή των Μέσων Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.) στους εργαζόμενους, η αναβάθμιση και ο εκσυγχρονισμός του Θεσμικού Πλαισίου για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων γενικότερα, όπως έχει προτείνει η Ομοσπονδία, έχει «παγώσει» με αποτέλεσμα τα Εργατικά Ατυχήματα να είναι σχεδόν καθημερινό φαινόμενο, ενώ οι υπεύθυνοι μένουν ατιμώρητοι. Στον αντίποδα αυτών, η «ατζέντα» της κυβέρνησης προβλέπει την κατάργηση του καθεστώτος ασφάλισης στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα και του αντίστοιχου επιδόματος.

Η κυβέρνηση αγνοώντας επιδεικτικά τους εργαζόμενους και αδιαφορώντας πλήρως για τις ανάγκες τους, βασισμένη σε δήθεν «Ευρωπαϊκά μοντέλα και εμπειρία», «στρουθοκαμηλίζοντας» μπροστά στις άθλιες εργασιακές συνθήκες που δεν λαμβάνουν υπόψιν τους στο παραμικρό τις βασικές αρχές της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, θεωρεί πως η συγκυρία είναι ευνοϊκή προκειμένου να «περάσει» την μνημονιακή επιταγή για πετσόκομμα του Επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας σε χιλιάδες σήμερα δικαιούχους!

Ο μόνος πυρήνας ανάσχεσης και μη εφαρμογής των ακραίων νεοφιλελεύθερων πολιτικών είναι η σθεναρή και δυναμική γραμμή άμυνας του συνδικαλιστικού κινήματος και των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Απέναντι σε όλες αυτές τις κατευθυνόμενες πολιτικές και τακτικές που εφάρμοζαν και εφαρμόζουν όλες οι κυβερνήσεις των τελευταίων ετών, με την αντίσταση που πρόβαλλαν οι εργαζόμενοι στους Δήμους όλα τα προηγούμενα χρόνια, κατάφεραν να ανακόψουν την

εφαρμογή τους στην πράξη και να ανατρέψουν πολλά απ' τα σχέδιά τους συμβάλλοντας στην προστασία των απειλούμενων εργασιακών δικαιωμάτων.

«Μονόδρομος» λοιπόν είναι η συνέχιση των αγώνων για να μην υπάρξει καμία υπαναχώρηση στα επερχόμενα αντιλαϊκά και αντεργατικά σχέδιά τους και για να αποκατασταθούν άμεσα οι αδικίες σε κάθε κοινωνική ομάδα. Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και στον Δημόσιο Τομέα οφείλει να προτάξει τις δυνάμεις του ενωμένες και συσπειρωμένες στην ακύρωση αυτών των ακραίων και εφιαλτικών πολιτικών. Ο συνεχής και καθημερινός αγώνας σε όλα τα επίπεδα, με μαζική συμμετοχή όλου του εργατικού κόσμου ενάντια στην εφαρμογή της άδικης και αδιέξοδης πολιτικής που εφαρμόζεται στη χώρα μας, μπορεί να φέρει την ανατροπή και την κατάργηση των πολιτικών που οδηγούν στην εξαθλίωση.

Μέσα από τις εργασίες του 48ου Τακτικού Συνεδρίου μας, θα πρέπει να συνδιαμορφωθεί το πλαίσιο της αγωνιστικής μας δράσης, ώστε με τις καλύτερες προϋποθέσεις να αποκαταστήσουμε όλες τις ανατροπές που έγιναν στα εργασιακά, οικονομικά, θεσμικά, συνταξιοδοτικά και ασφαλιστικά δικαιώματά μας.

Γι' αυτό, διεκδικούμε και αγωνιζόμαστε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για τα πιο κάτω:

1. Την **ΑΜΕΣΗ, ουσιαστική και πραγματική αποκατάσταση** των απωλειών που υπέστησαν οι εργαζόμενοι σε εφαρμογή των μνημονίων και όλων των εφαρμοστικών Νόμων.
2. Την **ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ του Υπερταμείου ιδιωτικοποιήσεων** και τον τερματισμό της εκποίησης της Δημόσιας, Δημοτικής και Εθνικής περιουσίας.
3. Την **ΔΙΑΓΡΑΦΗ του ΧΡΕΟΥΣ ΤΩΡΑ**. Χρέος που σήμερα και μετά την εφαρμογή των μνημονίων είναι ίδιο, ίσως και μεγαλύτερο από εκείνο που στάθηκε αφορμή για την επιβολή των Μνημονίων.
4. Τη **ΔΗΜΟΣΙΑ, δωρεάν, ποιοτική υγειονομική περίθαλψη** για το σύνολο των εργαζομένων, των ανέργων και των συνταξιούχων.
5. Την **ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ όλων των αντιασφαλιστικών και αντεργατικών μέτρων και Νόμων** που ψηφίστηκαν κατά την περίοδο των μνημονίων και στη συνέχεια.
6. Την **ΡΙΖΙΚΗ αλλαγή του φορολογικού συστήματος της χώρας μας**, ώστε να μπει ένα τέλος στη φοροδιαφυγή, την φοροκλοπή και τη φορολογική καταίγδα που επιβαρύνει εξοντωτικά μόνο τους μισθωτούς, τους συνταξιούχους και τους μικρομεσαίους ελεύθερους επαγγελματίες, σε αντίθεση με την οικονομική ελίτ που συνεχίζει να απολαμβάνει τα προνόμιά της.
7. Την **ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ του «Αναπτυξιακού» Νόμου που προσβλέπει αποκλειστικά στην ανάπτυξη του μεγάλου Ιδιωτικού κεφαλαίου** ισοπεδώνοντας πλήρως τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους γενικότερα και παραδίδει Δημοτικές υπηρεσίες στα εργολαβικά-ιδιωτικά συμφέροντα οδηγώντας σε απολύσεις.
8. Την **ΠΡΟΩΘΗΣΗ όλων των αναγκαίων ρυθμίσεων** για την κατοχύρωση της μόνιμης και σταθερής εργασίας και την κατάργηση όλων των μορφών «ελαστικής απασχόλησης», καθώς και την κατάργηση της ενοικιαζόμενης εργασίας με πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα.
9. Την **απελευθέρωση των προσλήψεων μόνιμου προσωπικού** για όλες τις υπηρεσίες των Δήμων και την προκήρυξη διαγωνισμών πρόσληψής τους μέσω Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τις πραγματικές ανάγκες.
10. **Υποχρεωτική σύνταξη νέων σύγχρονων Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.)**, σε όλους τους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού όπου θα προβλεφθούν εκ νέου κενές οργανικές θέσεις σύμφωνα με τις ανάγκες κάθε Δήμου για την σωστή λειτουργία του.
11. Την **ΑΜΕΣΗ στήριξη των ανέργων**. Καθολική εφαρμογή και αύξηση του Επιδόματος Ανεργίας.
12. Την **άμεση οικονομική ενίσχυση των Δήμων**, καθώς και την άμεση καταβολή-επιστροφή όλων των παρακρατηθέντων πόρων.
13. **Η κινητικότητα και η αξιολόγηση να εξυπηρετούν τις πραγματικές ανάγκες της κοινωνίας** με αξιοκρατία και αντικειμενικά κριτήρια και όχι τις μνημονιακές δεσμεύσεις που επιβάλλουν την συρρίκνωση-κατάργηση Δομών-Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. και τον έλεγχο της Διοικητικής Ιεραρχίας.

14. Την υπογραφή Σ.Σ.Ε. για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου, καθώς και υπογραφή της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) για το προσωπικό Δημοσίου Δικαίου.
15. Εκσυγχρονισμός της Νομοθεσίας για την προστασία της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζόμενων στους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού. Τροποποίηση του Κώδικα Νόμων για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων (Ν.3850/2010) στους χώρους εργασίας σύμφωνα με το Πόρισμα της Επιτροπής του άρθρου 97 του Ν.4483/2017 που είχε συγκροτηθεί στο Υπουργείο Εσωτερικών και συμμετείχε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και η Κ.Ε.Δ.Ε. Αυστηρή τήρηση της ισχύουσας Νομοθεσίας για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων μετά και τα συνεχή θανατηφόρα Εργατικά Ατυχήματα. Άμεση παρέμβαση των ελεγκτικών μηχανισμών του Υπουργείου Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) στις υπηρεσίες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που αρνούνται συστηματικά να εφαρμόσουν. Υιοθέτηση της πρότασης της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την τροποποίηση, αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό του Θεσμικού πλαισίου για την Υγεία και Ασφάλεια στους χώρους εργασίας. Αναβάθμιση του μηχανολογικού εξοπλισμού των Δήμων που μέσω της απαξίωσης του αποτελεί σημαντικό παράγοντα επικινδυνότητας για εργαζόμενους και πολίτες.
16. Συγκρότηση υπηρεσιών Δημοτικής Αστυνομίας σε όλους τους Δήμους, άμεση ενίσχυση των υπάρχουσών με προσλήψεις προσωπικού. Επικαιροποίηση του Ν.3731/2008 για τον εκ νέου καθορισμό της διαδικασίας πρόσληψης των Δημοτικών Αστυνομικών, της Εκπαίδευσής τους και το πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους.
17. Νέο θεσμικό πλαίσιο για την αξιολόγηση των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού. Η αξιολόγηση να έχει μοναδικό στόχο την αναβάθμιση του ρόλου των εργαζομένων και των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. Όχι σε συγκριτική-τιμωρητική αξιολόγηση που στόχο έχει την συρρίκνωση του ρόλου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της. Άμεση ενεργοποίηση της κοινής Επιτροπής του Ν.4369/2016 (Υπουργική Απόφαση υπ' αριθμ.: 22480/8-6-2016) όπου με συμμετοχή εκπροσώπων του Υπουργείου Εσωτερικών, της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και της Κ.Ε.Δ.Ε. θα αποφασιζόταν μια διαδικασία αξιολόγησης προσαρμοσμένη στις ιδιαιτερότητες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
18. Άμεση επαναφορά του Προληπτικού Ελέγχου των Δαπανών των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού από το Ελεγκτικό Συνέδριο. Κατάργηση των άρθρων 203 και 204 του Ν.4555/2018 όπου προβλέπεται ότι οι Προϊστάμενοι των Οικονομικών Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού έχουν την κύρια και αποκλειστική ευθύνη για όλα τα οικονομικά θέματα, απαλλάσσοντας από κάθε ευθύνη τους αιρετούς και μεταφέροντας αυτή στους υπαλλήλους όπου σε συνδυασμό με την κατάργηση του Προληπτικού Ελέγχου θα είναι τα εξιλαστήρια θύματα. Σε κάθε άλλη περίπτωση οι αρμόδιοι υπάλληλοι που επιφορτίζονται με τον έλεγχο εκκαθάρισης έκδοσης και πληρωμή χρηματικών ενταλμάτων θα πρέπει να ευθύνονται για κάθε ζημιά που προκαλείται μόνο από βαριά αμέλεια ή δόλο, όπως ισχύει για τους υπαλλήλους του υπόλοιπου Δημόσιου Τομέα (άρθρο 85 του Ν.4446/2016).
19. Άμεση αντιμετώπιση των δαπανών μετακίνησης μεγάλου αριθμού εργαζομένων, κυρίως Καλλικρατικών, Νησιωτικών ή Ορεινών Δήμων που αναγκάζονται καθημερινά να μετακινούνται δεκάδες χιλιόμετρα για να βρεθούν στην έδρα του Δήμου όπου είναι υποχρεωμένοι να παρέχουν τις υπηρεσίες τους.
20. Να σταματήσει η συνεχής αφαίρεση αρμοδιοτήτων και η περικοπή πόρων από τους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού, καθώς με την πολιτική αυτή οδηγούνται μαθηματικά σε θεσμική και οικονομική εξαθλίωση.
21. Την άμεση αντιμετώπιση των τεράστιων προβλημάτων που έχουν δημιουργηθεί με την διάσπαση των Δήμων στην Κέρκυρα, στη Λέσβο, στη Σάμο, στην Κεφαλλονιά και στον πρώην Δήμο Σερβίων-Βελεντού.
22. Την επαναφορά της νομιμότητας στη λειτουργία των συλλογικών οργάνων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ιδιαίτερα μετά τις τελευταίες αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας (ΣτΕ).

Ειδικότερα, μαζί με τους υπόλοιπους εργαζόμενους στο Δημόσιο διεκδικούμε:

1. Κατάργηση του μισθολογίου-φτωχολογίου (Ν.4354/2015), ουσιαστικές αυξήσεις στους μισθούς μας. Επαναφορά των αποδοχών στην προ-μνημονίων περίοδο με ανάλογη αύξηση του βασικού

εισαγωγικού μισθού. Αυξήσεις άμεσα στους μισθούς μας, τουλάχιστον ίσες με την αύξηση του Α.Ε.Π. και του πληθωρισμού.

2. **Μισθολογική αναγνώριση** της διετίας 2016-2017.
3. **Αφορολόγητο** στις 12.000 ευρώ
4. **Επαναφορά** του 13ου και 14ου μισθού.
5. **Κατάργηση** της Εισφοράς Αλληλεγγύης.
6. **Άμεση αντιμετώπιση της υποστελέχωσης των Δημοσίων Υπηρεσιών.** Απελευθέρωση προσλήψεων μόνιμου προσωπικού με πρώτη προτεραιότητα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, την Υγεία, την Παιδεία και την Κοινωνική Ασφάλιση αλλά και σε όσες Δομές συμβάλλουν στην άμβλυση των συνεπειών της κοινωνικής εξαθλίωσης. Κατάργηση κάθε μορφής επισφαλούς εργασίας. Εργαζόμενοι με πλήρη μισθολογικά, ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά και εργασιακά δικαιώματα.
7. **Υπεράσπιση του Δημόσιου ασφαλιστικού συνταξιοδοτικού συστήματος και του συστήματος Δημόσιας Υγείας.** Άμεση και γενναία χρηματοδότηση προκειμένου να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους προς τους δικαιούχους. Αποκατάσταση των μεγάλων απωλειών στις κύριες, Επικουρικές Συντάξεις και στο Εφάπαξ. Να σταματήσει και να ανακληθεί κάθε Νομοθετική πρωτοβουλία για την ιδιωτικοποίηση της Επικουρικής Ασφάλισης.
8. **Κατάργηση του Νόμου Χατζηδάκη** (Ν.4808/2021) για τα εργασιακά.
9. **Υπεράσπιση της πρώτης κατοικίας** από τους πλειστηριασμούς.
10. **Άμεση κατάργηση του ΕΝ.Φ.Ι.Α.** και όλων των χαρατσιών που επιβλήθηκαν σε μισθωτούς και συνταξιούχους.
11. **Πλήρη επαναφορά του δικαιώματος** των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.
12. **Άμεση ρύθμιση των Δανείων των εργαζομένων** στο Δημόσιο και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που έχουν ληφθεί από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων και το πρώην Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο.

Με αυτές τις βασικές θέσεις και προϋποθέσεις διαμορφώνουμε το πλαίσιο δράσης του κλάδου μας.

Α' ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ:

Το Μισθολόγιο (Ν.4354/2015) είναι το όχημα για την περικοπή των αποδοχών και την ουσιαστική μισθολογική καθήλωση του συνόλου των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Γι' αυτό διεκδικούμε:

1. **Ενιαίο, δίκαιο και αξιοκρατικό μισθολόγιο.** Κατάργηση του μισθολογίου της φτώχειας και της εξαθλίωσης των Δημοσίων Υπαλλήλων. (Ν.4354/2015).
2. **Ουσιαστικές αυξήσεις σε μισθούς και συντάξεις.** Επαναφορά των αποδοχών και συντάξεων στην προ-μνημονίων περίοδο με ανάλογη αύξηση του βασικού εισαγωγικού μισθού.
3. **Επαναφορά** του 13ου και 14ου μισθού.
4. **Αναγνώριση και μισθολογικά** (εκτός της βαθμολογικής) της διετίας 2016-2017.
5. **Αναγνώριση και μισθολογικά** της προϋπηρεσίας στον Ιδιωτικό Τομέα.

Συγχρόνως, διεκδικούμε την αλλαγή βασικών διατάξεων του ισχύοντος Μισθολογίου που δημιουργούν σοβαρά προβλήματα στη μισθολογική εξέλιξη του υπηρετούντος προσωπικού.

1. **Καμία κατάργηση ή περικοπή του Επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας από τους σημερινούς δικαιούχους.** Επέκταση του επιδόματος και υπαγωγή στο καθεστώς ασφάλισης των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών (Β.Α.Ε.) και άλλων ειδικοτήτων εργαζομένων λόγω της φύσης της εργασίας τους.

2. **Τροποποίηση των διατάξεων του Ν.4354/2015 σχετικά με την μισθολογική εξέλιξη του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού** που έχει υπαχθεί στο καθεστώς των Β.Α.Ε. σύμφωνα με το άρθρο 4 του Ν.3660/2008, ώστε να συνεχιστεί η χορήγηση των πλασματικών μισθολογικών κλιμακίων.
3. **Τροποποίηση του άρθρου 20 του Ν.4354/2015 (υπερωριακή εργασία) όπως ισχύει**, ώστε να μην υπάρχει περιορισμός στην υπερωριακή απασχόληση σε όσες υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού (Καθαριότητα, Νεκροταφεία, Χώροι Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων, Σταθμοί Μεταφόρτωσης κ.λπ.) λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα, σε 24ωρη βάρδια σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 36 του Ν.3584/2007.
4. **Αύξηση της αποζημίωσης της υπερωριακής απασχόλησης**, της απασχόλησης κατά τις αργίες και εξαιρέσιμες, καθώς και της απασχόλησης νυκτερινού ωραρίου.
5. **Τροποποίηση των διατάξεων του Ν.4354/2015 σχετικά με την μισθολογική εξέλιξη του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού** που έχει υπαχθεί στο καθεστώς των Β.Α.Ε. σύμφωνα με το άρθρο 4 του Ν.3660/2008, ώστε να συνεχίσει να του χορηγούνται τα πλασματικά μισθολογικά κλιμάκια.
6. **Αυστηρή εφαρμογή του άρθρου 49 του Ν.3979/2011** που προβλέπει την κατά προτεραιότητα καταβολή των αποδοχών του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού.
7. **Άμεση αντιμετώπιση των δαπανών μετακίνησης μεγάλου αριθμού εργαζομένων**, κυρίως Καλλικρατικών, Νησιωτικών ή Ορεινών Δήμων που αναγκάζονται καθημερινά να μετακινούνται δεκάδες χιλιόμετρα για να βρεθούν στην έδρα του Δήμου όπου είναι υποχρεωμένοι να παρέχουν τις υπηρεσίες τους.
8. **Προσμέτρηση του χρόνου απασχόλησης πτυχιούχων Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. με προγραμματικές Συμβάσεις Έργου, εξαρτημένης εργασίας ή οποιασδήποτε άλλης μορφής με τον Ο.Α.Ε.Δ., την Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε., το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., κατά το χρονικό διάστημα 1997-1999 για την προετοιμασία και επιτυχή υλοποίηση του Ν.2539/1997 «Συγκρότηση της Πρωτοβάθμιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης-Πρόγραμμα Ιωάννης Καποδίστριας» (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α΄-ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 244/4-12-1997), ως προϋπηρεσία για μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη καθώς και συντάξιμη υπηρεσίας, των υπαλλήλων που στη συνέχεια και σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 30 του Ν.2738/1999, διορίστηκαν σε Δήμους όλης της χώρας.**
9. **Αναγνώριση μισθολογικά και βαθμολογικά του χρόνου προϋπηρεσίας των Λογιστών στον Ιδιωτικό Τομέα** που υπολογίστηκε ως τυπικό προσόν διορισμού και διορίστηκαν το 2004 με βάση την Προκήρυξη 7/5Κ/2003 για την άμεση πλήρωση των θέσεων για την εφαρμογή του Διπλογραφικού Λογιστικού Συστήματος στους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού.
10. **Αναγνώριση των Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου** ως προϋπηρεσία για όλες τις συνέπειες.

Β΄ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ-ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ:

Πάνω από μια δεκαετία η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αγωνίζεται για την προάσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της Ασφάλισης. Οι προηγούμενες προτεινόμενες συγχωνεύσεις των Ταμείων Υγείας, Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ, που δήθεν εξοικονομούσαν πόρους προς όφελος των εργαζομένων το μόνο που κατάφεραν ήταν να δημιουργήσουν νέα δυσθεώρητα ελλείμματα, «καταπίνοντας» στην ουσία τα αποθεματικά των πλεονασματικών Ταμείων με μόνο στόχο την εκ νέου μείωση των συντάξεων και την εξίσωση των παροχών προς τα κάτω για όλους τους ασφαλισμένους. Πολιτική που συνεχίζεται και εφαρμόζεται μέχρι και σήμερα με αποτέλεσμα συντάξεις πείνας για όλους, με ταυτόχρονη λεηλασία των επικουρικών συντάξεων και του εφάπαξ.

Η πολύχρονη διαδικασία υπονόμησης και κατάργησης του θεσμού της Κοινωνικής Ασφάλισης στη χώρα μας επισφραγίστηκε και με την ψήφιση από τη Βουλή του αντί-ασφαλιστικού Νόμου (Ν.4387/2016), καθώς και των νομοθετικών παρεμβάσεων της κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας.

Ένας Νόμος έκτρωμα, που ουσιαστικά αποτελεί ευθεία απεικόνιση των μνημονιακών δεσμεύσεων και των διαχρονικών αντιλαϊκών και αντιασφαλιστικών νομοθετημάτων και στροφή της Δημόσιας και Κοινωνικής Ασφάλισης προς την Ιδιωτική, προκειμένου να εξυπηρετηθούν τα μεγάλα συμφέροντα των ασφαλιστικών εταιρειών, διευρύνοντας ακόμα περισσότερο τις ταξικές ανισότητες.

Απέναντι σε αυτή την απευθείας επίθεση στα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά μας δικαιώματα δεν έχουμε άλλη επιλογή από το να υπερασπιστούμε το Δημόσιο Ασφαλιστικό Συνταξιοδοτικό σύστημα και να παλέψουμε δυναμικά για να ακυρώσουμε στην πράξη την μετατροπή του συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης από αναδιανεμητικό, σε ανταποδοτικό με κατεύθυνση να γίνει πλήρως «κεφαλοποιητικό».

Βασικοί άξονες των διεκδικήσεων μας:

1. **Επαναφορά των ασφαλιστικών-συνταξιοδοτικών μας δικαιωμάτων** που έχουν καταργηθεί με όλους τους αντιασφαλιστικούς Νόμους και ειδικά με το Ν.4387/2016.
2. **Κατοχύρωση και διεύρυνση των δικαιωμάτων μας στο Εφάπαξ και στην Επικουρική Σύμβαση. Όχι στην ιδιωτικοποίηση της Επικουρικής Ασφάλισης.** Συνολική επέκταση του ασφαλιστικού-συνταξιοδοτικού καθεστώτος των Β.Α.Ε. και σε άλλες κατηγορίες εργαζόμενων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
3. **Περιορισμός της εισφοροδιαφυγής και της ανασφάλιστης εργασίας.**
4. **Πλήρης αναγνώριση του Εργατικού Ατυχήματος και της Επαγγελματικής Ασθένειας** στους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
5. **Μείωση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.**

Γ' ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ:

Όλες οι κυβερνήσεις ως σήμερα, στο όνομα της «επανάδρυσης», του «εκσυγχρονισμού», της «οργάνωσης» και της «ανάπτυξης», με μια σειρά νομοθετημάτων κατέληξαν να αποδιοργανώσουν τη Δημόσια Διοίκηση και να μετατρέψουν τους εργαζόμενους σε «ομήρους» ενός ανορθολογικού σχεδιασμού και τέλματος.

Ο στόχος τους ήταν εμφανής: Η διάλυση της κοινωνικής συνοχής και η μεταφορά κομβικών λειτουργιών του κράτους, μαζί με τους πόρους που τις συνοδεύουν, σε ιδιωτικά-εργολαβικά εγχώρια και ξένα συμφέροντα.

Η Δημόσια Διοίκηση δεν είναι και δεν πρέπει να αποτελεί λάφυρο του εκάστοτε κόμματος που κυβερνά. Η στελέχωση της Δημόσιας Διοίκησης κατά το δοκούν, από δήθεν «έμπιστα στελέχη», είναι η κομματική τακτική του βολέματος, της εξάρτησης, του ρουσφετιού!!! Λογικές που πρέπει να καταδικαστούν από όλους.

Όλη αυτή η κατάσταση επιτάσσει τη δημιουργία ενός νέου μοντέλου Διοίκησης, ευέλικτου και λειτουργικού, προς το συμφέρον της κοινωνίας που να προστατεύει και τα συμφέροντα των εργαζομένων.

Γι' αυτό διεκδικούμε:

1. **Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού,** αντικειμενικό σύστημα προσλήψεων, αξιοκρατική στελέχωση, καμία κατάργηση οργανικών θέσεων.
2. **Αξιοκρατική και αντικειμενική στελέχωση της Διοικητικής ιεραρχίας στο Δημόσιο.** Μακριά από την λογική της κομματικοποίησης και της πολιτικής εξάρτησης της Δημόσιας Διοίκησης από την εκάστοτε εξουσία.
3. **Κατάργηση της συνέντευξης** για την επιλογή Προϊσταμένων σε θέσεις ευθύνης.
4. **Αξιολόγηση που να αποσκοπεί στην αναβάθμιση των Δημοτικών υπηρεσιών και όχι στον έλεγχο της Διοικητικής Ιεραρχίας.**
5. **Επαναφορά του ωραρίου εργασίας στις 37 ½ ώρες χωρίς περικοπές στις αποδοχές των εργαζομένων.**

6. Προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. με την αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών και των εξοπλισμών τους.
7. Άμεση αντιμετώπιση της υποστελέχωσης των Δημοσίων υπηρεσιών με προσλήψεις μόνιμου προσωπικού με πρώτη προτεραιότητα την Υγεία, την Παιδεία, την Τοπική Αυτοδιοίκηση και την Κοινωνική Ασφάλιση αλλά και όσες Δομές συμβάλλουν στην άμβλυση των συνεπειών της κοινωνικής κρίσης.
8. Κατάργηση κάθε μορφής επισφαλούς εργασίας, καθώς και της ενοικιαζόμενης εργασίας. Εργαζόμενοι με πλήρη μισθολογικά, ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά και εργασιακά δικαιώματα.
9. Πλήρης επαναφορά του δικαιώματος των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.

Δ' ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ:

Μετά την αρχική εφαρμογή του Προγράμματος «Καλλικράτης» στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, και στη συνέχεια του προγράμματος «Κλεισθένης», η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. παραμένει σταθερή όπως πάντα στις θέσεις και τις αρχές της, υπέρ μιας Διοικητικής Μεταρρύθμισης που θα στοχεύει στην ενίσχυση και αναβάθμιση του ρόλου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στο πλαίσιο του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της, αποφεύγοντας λάθη και παραλείψεις του πρόσφατου παρελθόντος.

Εξ αρχής η Ομοσπονδία μας, αντιπαλεύτηκε και διαφώνησε με την εφαρμογή του «Καλλικράτη» γιατί διέβλεψε πως με την εφαρμογή του, ουσιαστικός στόχος ήταν η κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των υπηρεσιών της, συμπαρασύροντας σε αυτή την κατάσταση και τους εργαζόμενους σε αυτές.

Το πρόγραμμα «Κλεισθένης» από την άλλη επικεντρώθηκε στο εκλογικό σύστημα, μη λαμβάνοντας υπόψιν τις ουσιαστικές αλλαγές που όφειλαν να γίνουν στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και στους εργαζόμενους. Αντιθέτως, για οικονομικής φύσεως θέματα, για παράδειγμα, απάλλαξε από τις ευθύνες την αιρετή διοίκηση μετακυλίνοντας την συνολική ευθύνη στους Προϊστάμενους των Οικονομικών Υπηρεσιών (άρθρο 204 του Ν.4555/2018).

Με αλληπάλληλες αποσπασματικές νομοθετικές παρεμβάσεις η τότε κυβέρνηση απαξίωσε ακόμη και την λειτουργία του ανώτατου οργάνου Διοίκησης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, τα Δημοτικά Συμβούλια, μεταφέροντας πλείστες αρμοδιότητες στις Οικονομικές Επιτροπές των Δήμων όπου η εκάστοτε Διοίκηση έχει εξ οφίτιο απόλυτη πλειοψηφία με μόνο στόχο να διευκολύνουν αποφάσεις εκχώρησης υπηρεσιών σε ιδιωτικά συμφέροντα.

Ο κύριος και μοναδικός στόχος των Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων είναι ουσιαστικά η υποβάθμιση του κοινωνικού ρόλου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, και η Διοικητική και Λειτουργική διάλυσή της.

Δυστυχώς, η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας εφαρμόζει την ίδια λανθασμένη νεοφιλελεύθερη συνταγή. Πρόκειται για την ίδια πολιτική, που αντί να βγάλει τη χώρα από το αδιέξοδο, τη βυθίζει σε ακόμη μεγαλύτερη ύφεση, με αποτέλεσμα η οικονομία να καταρρέει, και το βιοτικό επίπεδο του λαού μας να υποβαθμίζεται, η ανεργία να μεγαλώνει, οι κοινωνικές αντιθέσεις να διευρύνονται.

Είναι λοιπόν αναγκαίο να γίνει μία καινούρια αρχή μακριά από τα λάθη και τις σκοπιμότητες του παρελθόντος. Μία νέα προσπάθεια που πρέπει να βασίζεται σε ορισμένους πυλώνες όπως:

1. Σημαντική αύξηση της οικονομικής ενίσχυσης των Δήμων για να μπορέσουν να ανταπεξέλθουν ουσιαστικά στο δύσκολο ρόλο τους.
2. Κατάργηση του Οικονομικού Παρατηρητηρίου και του άρθρου 204 του Ν.4555/2018. Επαναφορά του Προληπτικού ελέγχου στις δαπάνες από το Ελεγκτικό Συνέδριο.
3. Απελευθέρωση των προσλήψεων μόνιμου προσωπικού σε όλες τις Υπηρεσίες και Δομές των Δήμων.
4. Κατάργηση των ελαστικών μορφών εργασίας.

5. **Κατάργηση κάθε ιδιωτικοποίησης υπηρεσιών των Δήμων, υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα τους.**
6. **Κατάργηση των Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. και υποχρεωτική μεταφορά προσωπικού και αρμοδιοτήτων στις υπηρεσίες των Δήμων.**
7. **Αποτροπή με κάθε τρόπο της προσπάθειας εκχώρησης της Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων (Σ.Δ.Ι.Τ., Φο.Δ.Σ.Α. ως Α.Ε.) σε ιδιώτες και επιστροφή της αρμοδιότητας της Ανακύκλωσης στους Ο.Τ.Α.**
8. **Να μπει τέλος στις συνεχείς αποφάσεις των Δημοτικών Συμβουλίων για την ιδιωτικοποίηση του Ηλεκτροφωτισμού (LED) και των υπηρεσιών Πρασίνου.**

Και στη νέα αυτή προσπάθεια, στο επίκεντρο, θα πρέπει να βρίσκεται ο Δημότης, που προσπαθεί μέσα σε ένα δυσχερές οικονομικό περιβάλλον να επιβιώσει. Και φυσικά δεν μπορεί να αγνοηθεί εκείνος ο παράγοντας που την επόμενη ημέρα θα κληθεί ουσιαστικά να εφαρμόσει τα όσα θα αποφασιστούν, το έμπυχο δυναμικό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Παράγοντας που έχει απαξιωθεί εσκεμμένα τόσο από τις μέχρι σήμερα κυβερνήσεις όσο και από μεγάλη μερίδα Αιρετών. Στο πλαίσιο αυτό η αναβάθμιση του ρόλου των εργαζομένων, τους οποίους πολλές φορές οι αιρετοί μας προσφωνούν ως «συνεργάτες», είναι απαραίτητη προϋπόθεση για μια Τοπική Αυτοδιοίκηση αυτόνομη και δυνατή.

Ε' ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.:

Οι Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. όλα τα προηγούμενα χρόνια ήταν **κενό γράμμα**, πλην εξαιρέσεων, που μέσα σε αυτές ήταν και ο κλάδος μας, που σε κάθε ευκαιρία προσπαθούσε μέσα από την υπογραφή Συλλογικών Συμβάσεων να αναδείξει τη σημασία τους.

Η διαφαινόμενη διάθεση και πολιτική της κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας είναι να προχωρήσει σε οριστική κατάργηση των Σ.Σ.Ε. στο Δημόσιο Τομέα και να θεσμοθετήσει τις Ατομικές ή Υπηρεσιακές Συλλογικές Συμβάσεις οδηγώντας τους εργαζόμενους σε ομηρία, μετατρέποντας τους σε «πειθήνια όργανα» των Αιρετών.

Παρά τους νομοθετικούς περιορισμούς ως προς το περιεχόμενο των Συλλογικών Συμβάσεων η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. επιμένει στην αναγκαιότητα της ύπαρξης ενός νέου συστήματος Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. (όχι απλώς διαβούλευση) που να επανακαθορίζει στρατηγική, τακτική, στόχους, λειτουργία και δράση που να προστατεύουν και να διευρύνουν τα δικαιώματα των εργαζομένων, διεκδικώντας:

1. **Πλήρη επαναφορά του δικαιώματος των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α.**
2. **Συγκρότηση Σώματος Μεσολάβησης με αντικειμενικά κριτήρια.**
3. **Κατοχύρωση των διάφορων επιπέδων διαπραγμάτευσης.**
4. **Νομοθετική διεύρυνση των θεμάτων που θα μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο Συλλογικών Διαπραγματεύσεων.**

ΣΤ' ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ:

Την κρίσιμη αυτή περίοδο, όπου το πενιχρό ήδη εισόδημα των εργαζομένων καταληστεύεται από την ακρίβεια σε βασικά είδη πρώτης ανάγκης, με την φοροεπιδρομή σε μισθωτούς και συνταξιούχους, με την οικονομία σε συνεχή ύφεση, το φορολογικό σύστημα κατά γενική ομολογία έγινε κοινωνικά πιο άδικο, έντονα ταξικό, αναποτελεσματικό και αντιαναπτυξιακό. Οι φόροι διαδέχονται ο ένας τον άλλον και είναι ένα συνεχές εργαλείο ακόμα και σήμερα αφαιμάξης των εισοδημάτων, αλλά και της περιουσίας των Ελλήνων.

Η υπερδιόγκωση της φοροδιαφυγής, της φοροκλοπής, η ανεξέλεγκτη αισχροκέρδεια, η μεγάλη αύξηση των έμμεσων φόρων και η υπερφορολόγηση των μισθωτών, συνταξιούχων και των μικρομεσαίων, αποτελούν και στην περίοδο αυτή, τα κύρια χαρακτηριστικά του.

Μόνιμοι φορολογικοί αιμοδοτές οι μισθωτοί και οι συνταξιούχοι που φορολογούνται στην πηγή. Με δεδομένο πως όλη την προηγούμενη περίοδο οι μισθοί και οι συντάξεις συμπίεστηκαν υπέρμετρα, θεωρούμε ότι είναι αναγκαία μια ριζοσπαστική φορολογική μεταρρύθμιση, που όλο ακούμε αλλά ποτέ δεν βλέπουμε, που θα εξασφαλίζει τους αναγκαίους πόρους για την ενίσχυση του κοινωνικού κράτους και θα διασφαλίζει την φορολογική ελάφρυνση των μισθωτών και συνταξιούχων, διεκδικώντας:

1. **Απλό, δίκαιο, αναδιανεμητικό φορολογικό σύστημα.**
2. **Αφορολόγητο όριο στα 12.000 ευρώ.**
3. **Κατάργηση κάθε χαρατσιού που επιβαρύνει οικονομικά τον οικογενειακό προϋπολογισμό.**
4. **Τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας.**
5. **Αλλαγή της σχέσης άμεσων και έμμεσων φόρων.** Ουσιαστική καταπολέμηση της φοροδιαφυγής.
6. **Δίκαιο, απλό φορολογικό σύστημα** με ουσιαστική φορολόγηση των υψηλών εισοδημάτων και κερδών αλλά και της μεγάλης ακίνητης περιουσίας.
7. **Δραστική μείωση των συντελεστών του Φ.Π.Α.** ιδιαίτερα στα είδη βασικής διαβίωσης.
8. **Άμεση κατάργηση του ΕΝ.Φ.Ι.Α.**
9. **Κατάργηση κάθε τραπεζικού χαρτσιού** στις συναλλαγές των εργαζομένων και των συνταξιούχων με το Δημόσιο, μέσω του τραπεζικού συστήματος.

Ζ' ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ:

Όλα τα προηγούμενα χρόνια με την εφαρμογή της πολιτικής των απολύσεων και των διαθεσιμότητων, του περιορισμού του αριθμού των Δημοσίων Υπαλλήλων κατά δεκάδες χιλιάδες, της απαγόρευσης πρόσληψης μόνιμου προσωπικού, της κατάργησης των κενών οργανικών θέσεων, οδήγησε στην συρρίκνωση και ιδιωτικοποίηση βασικών υπηρεσιών του Δημοσίου και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η κατάργηση όλων των κενών οργανικών θέσεων, ο περιορισμός των οργανικών μονάδων δείχνει την πολιτική κατεύθυνση για το μέλλον των Δημοσίων Υπηρεσιών αλλά και του ανθρώπινου δυναμικού.

Η απαγόρευση προσλήψεων στους Ο.Τ.Α. ακόμη και μετά την θεωρητική μόνο «έξοδο» από τα Μνημόνια, επιβεβαιώνει τις καθημερινές εκτιμήσεις μας για την ιδιωτικοποίηση και κατάργηση βασικών υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Παιδικό Σταθμοί, Προνοιακές Δομές, Πράσινο, Ηλεκτροφωτισμός, Κ.Ε.Π. κ.λπ.).

Την ίδια στιγμή, τα προγράμματα ελαστικών σχέσεων εργασίας και εργασιακής «ομηρίας» που καλύπτουν πάγιες ανάγκες με ανακυκλούμενους εργαζόμενους διευρύνονται.

Νέα τάση που τείνει να γίνει συνήθεια στην πλειοψηφία των Δήμων είναι η επαίσχυντη ενοικιαζόμενη εργασία μέσω ιδιωτικών εταιριών, με μισθούς πείνας και χωρίς ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα.

Τα προγράμματα για την «απασχόληση» ανέργων μέσω των Προγραμμάτων του Ο.Α.Ε.Δ. δείχνουν τις πολιτικές επιλογές της κυβέρνησης αλλά και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για την αντιμετώπιση της ανεργίας και της οικονομικής κρίσης.

Η νέα επινόηση των «νεοφιλελεύθερων εγκεφάλων» της κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας ονομάζονται «Αναπτυξιακοί Οργανισμοί». Μια παράλληλη «Τοπική Αυτοδιοίκηση» σε μορφή Ανώνυμης Εταιρείας, ανεξέλεγκτη, χωρίς κανόνες και περιορισμούς, όπου η αδιαφάνεια, η αναξιοκρατία, η διασπάθιση του Δημοσίου χρήματος, η συναλλαγή και διαφθορά, «νομιμοποιείται» με την σύμφωνη γνώμη Κεντρικής Διοίκησης και αιρετών. Προέχει να βολέψουν τους αρεστούς και τους φίλους και βεβαίως να ξεπουλήσουν τα «φιλέτα» των Δημοτικών υπηρεσιών.

Επιλογές που ουσιαστικά διευρύνουν τις ελαστικές σχέσεις εργασίας και οδηγούν με μαθηματική ακρίβεια τα Ασφαλιστικά Ταμεία σε οικονομική κατάρρευση.

Πρέπει το επόμενο χρονικό διάστημα, η απελευθέρωση των προσλήψεων μόνιμου προσωπικού, η αποτροπή διεύρυνσης των «προσλήψεων» με ελαστικές σχέσεις εργασίας, η μονιμοποίηση εργαζομένων που εργάζονται με επαναλαμβανόμενες συμβάσεις στην Τοπικής Αυτοδιοίκηση για πολλά χρόνια, να αποτελέσει βασική αγωνιστική προτεραιότητα του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Είναι επιτακτική ανάγκη η διεκδίκηση προσλήψεων μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη όλων των καθημερινών λειτουργιών των Ο.Τ.Α. Οι ελλείψεις σε μόνιμο προσωπικό δημιουργούν σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία των υπηρεσιών που προσφέρουν οι Ο.Τ.Α. στους πολίτες.

Πρέπει να μπει επιτέλους ένα ΤΕΛΟΣ στην πολιτική της ρουσφετολογίας, της κομματικής πελατείας και της συνεχιζόμενης «ΟΜΗΡΙΑΣ» χιλιάδων εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Διεκδικούμε:

1. **Κατάργηση των ελαστικών σχέσεων εργασίας κάθε μορφής.** Ενιαία μόνιμη (Δημοσίου Δικαίου) σχέση εργασίας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
2. **Κατάργηση της ενοικιαζόμενης εργασίας.**
3. **Άμεση αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων από την έλλειψη προσωπικού** στις οργανωμένες υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού. Άρση της απαγόρευσης πρόσληψης μόνιμου προσωπικού σε όλες τις υπηρεσίες και Δομές.
4. **Σύσταση νέων, σύγχρονων Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.)** στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που θα απεικονίζουν τις πραγματικές ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό για την εξυπηρέτηση και κάλυψη των αναγκών των Δημοτών.
5. **Μετατροπή των εργαζομένων μερικής απασχόλησης** Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου σε πλήρους.
6. **Μονιμοποίηση των εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου** (Ι.Δ.Α.Χ.) έτσι ώστε να υπάρχει ενιαία, μόνιμη και σταθερή εργασία στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.
7. **Τακτοποίηση των εργαζομένων που απασχολούνται για πολλά χρόνια** μέσω Προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από το Ε.Σ.Π.Α. στις Κοινωνικές Δομές των Δήμων (Κ.Δ.Α.Π., Κ.Δ.Α.Π.-Μ.Ε.Α., Παιδικοί Σταθμοί κ.λπ. Βοήθεια στο Σπίτι).
8. **Μονιμοποίηση των εργαζομένων που απασχολούνται** στην καθαριότητα των Σχολικών Συγκροτημάτων και που αποδεδειγμένα καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.
9. **Κατάργηση της τροπολογίας «Βορίδη» για υποχρεωτική εξάντληση ένδικων μέσων** όταν εργαζόμενοι διεκδικούν δικαστικά την μετατροπή της εργασιακής τους σχέσης σε Αορίστου Χρόνου.
10. **Οι εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται μέσω των Προγραμμάτων του Ο.Α.Ε.Δ.** να έχουν πλήρη μισθολογικά, ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα.
11. **Αποτροπή κάθε προσπάθειας διεύρυνσης** των ελαστικών σχέσεων εργασίας και της «ομηρίας» χιλιάδων εργαζομένων.
12. **Συνεχής εκπαίδευση και επιμόρφωση** του ανθρώπινου δυναμικού των Ο.Τ.Α.

Η΄

«ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ» - ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

Στο πέρασμα του χρόνου αποδείχθηκε πως οι Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. αποτέλεσαν ένα αποτυχημένο και ζημιογόνο «πείραμα» με τεράστια κατασπατάληση πόρων, οικονομικών αλλά και ανθρώπινων, που επωμίστηκε οικονομικά ο δημότης. Το αποτέλεσμα των «Επιχειρήσεων» αυτών ήταν τεράστια οικονομικά ελλείμματα που τελικά επωμίστηκαν οι Δήμοι. Υπό το βάρος των χρεών και της αδυναμίας λειτουργίας τους η συντριπτική πλειοψηφία τους καταργήθηκε χωρίς κανέναν να απολογηθεί για τα χρέη που φόρτωσαν στις πλάτες των δημοτών. Στην συντριπτική τους πλειοψηφία δημιούργησαν ελλείμματα και χρέη, επέτειναν την «ομηρία» χιλιάδων εργαζομένων, ακύρωσαν βαθμιαία και

συστηματικά το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα των υπηρεσιών και ουσιαστικά αποτέλεσαν και συνεχίζουν να αποτελούν τον προθάλαμο για τη μεταφορά των αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες.

Σήμερα, αποδεικνύεται στην πράξη πως οι «επιχειρήσεις» αυτές στήνονται ακριβώς για να αναπτυχθεί η παραβατικότητα, η διαφθορά, η αναξιοκρατία, η ρεμούλα και η αδιαφάνεια. Πριν καλά-καλά αποπληρωθούν τα τεράστια ελλείμματα που φόρτωσαν οι Δημοτικές Επιχειρήσεις στους δημοτικούς προϋπολογισμούς, το νέο «φρούτο», «καρπός» των μνημονίων, που άρχισε εντατικά να πλάσεται το τελευταίο χρονικό διάστημα και να λειτουργεί στους κόλπους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης ως δήθεν μηχανισμός υποστήριξης, ενίσχυσης και αναβάθμισης των Δημοτικών Υπηρεσιών, ονομάζεται «Ανώνυμες Αναπτυξιακές Εταιρείες Ειδικού Σκοπού»!

Το νεοφιλελεύθερο «δωράκι» της κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας στην Κ.Ε.Δ.Ε. και στους Δημάρχους, έρχεται να δημιουργήσει ουσιαστικά ένα ανεξέλεγκτο παράλληλο Ο.Τ.Α., μέσα στους Ο.Τ.Α.

Φορώντας τον «μανδύα του Σωτήρα», οι νέες Ανώνυμες Εταιρείες δημιουργούνται για να υποστηρίξουν τις σκοπίμως υποστελεχωμένες, υποβαθμισμένες και απαξιωμένες Δημοτικές Υπηρεσίες, που πασχίζουν να ανταπεξέλθουν στα καθημερινά τους καθήκοντα

Εκμεταλλούνται την αδυναμία και τις καθυστερήσεις που αντιμετωπίζουν πλέον οι Τεχνικές, Δόμησης, Κοινωνικές, Διοικητικές και Οικονομικές Υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. στην διεκπεραίωση υποθέσεων, την οποία οι ίδιοι έχουν δημιουργήσει και αντί να πατάξουν την απίστευτη γραφειοκρατία που επικρατεί, να τις ενισχύσουν με ανθρώπινο δυναμικό, να τις αναβαθμίσουν, να τις εκσυγχρονίσουν και να τις χρηματοδοτήσουν, παρουσιάζουν ως «μάνα εξ ουρανού» την ίδρυση και λειτουργία των νέων Ανωνύμων Εταιρειών.

Οι «Αναπτυξιακοί Οργανισμοί» ως Ανώνυμες Εταιρείες ουσιαστικά διοικούνται από μία «καθεστωτική» διοίκηση, από ένα διορισμένο Διοικητικό Συμβούλιο με δικό του Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας, όπου αποφασίζει αποκλειστικά για τις προσλήψεις προσωπικού, παρακάμπτοντας το Α.Σ.Ε.Π., που μπορεί να τοποθετήσει σε θέσεις ευθύνης όποιον εργαζόμενο της είναι αρεστός παρακάμπτοντας την κρίση και την επιλογή από το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο, που μπορεί να ρυθμίζει αποκλειστικά τις αμοιβές των εργαζομένων παρακάμπτοντας κάθε μισθολογική διάταξη, δημιουργεί σοβαρά ζητήματα κατάργησης κάθε εργατικής νομοθεσίας, αδιαφάνειας, εξαρτήσεων, ρουσφετολογικών επιλογών, ελαστικών σχέσεων εργασίας νέων μορφών, μισθούς πείνας, εργοδοτικών πιέσεων και απειλών κ.α.!

Ο υφιστάμενος νομοθετημένος τρόπος λειτουργίας τους, ακυρώνει επίσης κάθε λογοδοσία στα θεσμοθετημένα συλλογικά όργανα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, όπως τα Δημοτικά Συμβούλια, καθιστώντας τους Δημοτικούς Συμβούλους «αχυράνθρωπους», ενώ ταυτόχρονα παρακάμπτει κάθε νόμιμη διαδικασία εκτέλεσης Δημοσιών συμβάσεων.

Δικαίωση για την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση συνιστά η υπ' αριθμ.: 179/2022 Απόφαση της Μείζονος Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου, που θα μπορούσε να χαρακτηριστεί «σταθμός», ή φραγμός στα ύπουλα σχέδια των Δημοτικών Αρχών που επιχειρούν την εκχώρηση υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων στα ιδιωτικά συμφέροντα μέσω των Αναπτυξιακών Οργανισμών. Με την απόφαση αυτή, μπαίνει πλέον ένας ισχυρός φραγμός σε όλες τις επιχειρούμενες από Δήμους αναθέσεις σε Αναπτυξιακούς Οργανισμούς, αντικειμένων, που ανήκουν αποκλειστικά και μόνο στην αρμοδιότητα των Δήμων, οι οποίοι και οφείλουν να προχωρούν σε κάλυψη των αναγκών τους μέσω προσλήψεων μονίμου προσωπικού.

Γι' αυτό διεκδικούμε με μεγαλύτερη ένταση:

Τη μεταφορά ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ όλου του προσωπικού στους Δήμους με παράλληλη κατάργηση όλων των Επιχειρήσεων κάθε μορφής που το αντικείμενό τους έχει σχέση με τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α.

Θ' ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ:

Παρά την επίθεση που δεχόμαστε εδώ και πολλά χρόνια από τις κυβερνήσεις, μερίδα αιρετών και τα μεγάλα επιχειρηματικά-εργολαβικά συμφέροντα, αναδείξαμε σε όλη την Ελληνική κοινωνία την

προσπάθεια της συνολικής εκχώρησης της Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων και τις επιπτώσεις που θα υπάρξουν.

Η υπεράσπιση με κάθε τρόπο του Δημόσιου χαρακτήρα της Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων θα είναι μακρύς και επίπονος και θα πρέπει εκτός της Περιφέρειας Αττικής να επικεντρωθεί και σε άλλες περιοχές της χώρας (Πελοπόννησος, Δυτική Μακεδονία, Κεντρική Μακεδονία, Ήπειρος κ.λπ.) όπου οι επιλογές μέχρι σήμερα των αιρετών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ και Β΄ Βαθμού, είναι οι Σ.Δ.Ι.Τ. και η εισαγωγή της θερμικής επεξεργασίας (καύση).

Η έλλειψη πολιτικής βούλησης σε συνδυασμό με τις αφόρητες πιέσεις των μεγαλοεργολάβων που αναζητούν σίγουρο κέρδος, δημιούργησε όλο το προηγούμενο διάστημα, τις κατάλληλες προϋποθέσεις, με την ανοχή και συμμετοχή των αιρετών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, για την συνολική επίθεση των ιδιωτικών συμφερόντων με στόχο την ιδιωτικοποίηση της διαχείρισης σε όλο το φάσμα. Από την αποκομιδή, έως την τελική διάθεση των Στερεών Αποβλήτων.

Η κυβέρνηση με τις αλληπάλληλες νομοθετικές παρεμβάσεις μεθόδευσε την μεταφορά αρμοδιοτήτων από το Δημοτικό Συμβούλιο στην Οικονομική Επιτροπή κάθε Δήμου όπου η Διοίκηση έχει την απόλυτη πλειοψηφία προκειμένου να διευκολύνει τις αποφάσεις ιδιωτικοποίησης, ιδιαίτερα των υπηρεσιών Καθαριότητας.

Και αυτή την περίοδο διεκδικούμε:

- 1. Περιφερειακό σχεδιασμό με προσδιορισμένους χώρους και πληθυσμιακές ενότητες που εξυπηρετούν συνολικά την Αττική, με Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα και με βάση την Διαλογή στη Πηγή.** Στο Π.Ε.Σ.Δ.Α. τα μεγάλα έργα, όπως οι Χ.Υ.Τ.Υ. και οι Μ.Ε.Α. θα πρέπει να είναι ονοματισμένα και με σχετικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με τη δυναμικότητά τους.
- 2. Άμεση χωροθέτηση νέων χώρων τελικής διάθεσης στην Αττική που έχουν καθυστερήσει απαράδεκτα με αποτέλεσμα να υπάρχει πλέον σοβαρός κίνδυνος να οδηγηθούμε σε κρίση απορριμμάτων που θα αποτελέσει υγειονομική βόμβα τεραστίων διαστάσεων.**
- 3. Άμεση χωροθέτηση των Μονάδων Επεξεργασίας Απορριμμάτων (Μ.Ε.Α.) που προβλέπονται στον Π.Ε.Σ.Δ.Α.,** ώστε τα έργα να καταστούν ώριμα προς χρηματοδότηση. Για τις μονάδες αυτές και όπου η χρηματοδότηση δεν επαρκεί να διατεθούν κονδύλια από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων.
- 4. Προάσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της Διαχείρισης των Απορριμμάτων και δεν πρόκειται να ανεχθούμε, οποιαδήποτε προσπάθεια αδειοδότησης ιδιωτικής μονάδας που βρίσκεται εντός της Ο.Ε.Δ.Α. Φυλής.** Τέτοιες προσπάθειες θα συναντήσουν την δυναμική αντίδραση των εργαζομένων και της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Άμεση ανάληψη πρωτοβουλίας από την κυβέρνηση και τους φορείς των Ο.Τ.Α. για την προώθηση κατασκευής των Κ.Δ.Α.Υ. και των μονάδων μηχανικής ανακύκλωσης και κομποστοποίησης, που προβλέπονται στους Περιφερειακούς σχεδιασμούς και να μην περιορίζονται στην κατασκευή μόνο Χ.Υ.Τ.Α. ή Χ.Υ.Τ.Υ.
- 5. Αυστηρή εφαρμογή της νομοθεσίας για τη διαχείριση των Επικίνδυνων Ιατρικών Αποβλήτων (Ε.Ι.Α.).** Ενίσχυση του ρόλου και των εγκαταστάσεων του Ε.Δ.Σ.Ν.Α. για την αποτέφρωση. Προστασία της υγείας των πολιτών, των εργαζομένων και του περιβάλλοντος από την ανεξέλεγκτη διάθεσή τους.
- 6. Να συμπεριλάβουν οι Δήμοι νέες δράσεις στο επίπεδο των τριών βασικών προτεραιοτήτων της ιεράρχησης (πρόληψη, επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση-κομποστοποίηση).** Η μνημονιακή λαίλαπα αποδυνάμωσε και απαξίωσε τις υπηρεσίες καθαριότητας προς όφελος των ιδιωτικών συμφερόντων. Αγωνιζόμαστε για την απελευθέρωση των προσλήψεων στις ανταποδοτικές υπηρεσίες και την οικονομική στήριξη των Δήμων για την εφαρμογή των τοπικών σχεδίων διαχείρισης απορριμμάτων.

Θα πρέπει να γίνει ξεκάθαρο σε όλους τους εμπλεκόμενους φορείς ότι κάθε προσπάθεια ιδιωτικοποίησης της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων σε οποιοδήποτε μέρος της χώρας θα συναντά συνολικά τη δυναμική αντίδραση όχι μόνο των εργαζομένων, αλλά και των φορέων, εκείνων που στηρίζουν τις θέσεις μας. Γιατί αποτέλεσμα της προσπάθειας αυτής θα είναι εκτός της συρρίκνωσης του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των παρεχομένων υπηρεσιών, ο οικονομικός μαρasmus της

Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η οικονομική επιβάρυνση των πολιτών, η απόλυση χιλιάδων εργαζομένων και η επιβάρυνση του περιβάλλοντος.

Συγχρόνως διεκδικούμε:

1. **Κατάργηση της διάταξης του άρθρου 178 του Ν.4635/2019 με το οποίο δίνεται η δυνατότητα στους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού με μειοψηφικές αποφάσεις των Δημοτικών Συμβουλίων να αποφασίσουν για τη σύναψη Δημοσίων Συμβάσεων με σκοπό την εκτέλεση συγκεκριμένων υπηρεσιών συλλογής και μεταφοράς στερεών αποβλήτων και ανακυκλώσιμων υλικών, καθαριότητας κοινόχρηστων χώρων και δημοτικών κτιρίων, συντήρησης χώρων πρασίνου και ηλεκτροφωτισμού.**
2. **Συμμετοχή εκπροσώπου των εργαζομένων στα Διοικητικά Συμβούλια των Φορέων Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (Φο.Δ.Σ.Α.).**
3. **Μετατροπή όλων των Φο.Δ.Σ.Α. σε Ν.Π.Δ.Δ. συμπεριλαμβανομένων και όσων λειτουργούν υπό τη μορφή Α.Ε. και να επαναφερθεί το άρθρο 104 του Ν.3852/2010, καθώς είναι αναγκαία η ενιαία πολιτική διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων σε ολόκληρη τη χώρα.**
4. **Κατάργηση της διάταξης του άρθρου 61 του Ν.3979/2011 με το οποίο δίνεται η δυνατότητα στους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού για τη σύναψη Δημοσίων Συμβάσεων Παροχής Υπηρεσιών Καθαριότητας, με την οποία επιχειρείται η εκχώρηση της αποκομιδής των απορριμμάτων σε ιδιώτες και η κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα στη Διαχείριση των Στερεών Αποβλήτων.**
5. **Κατάργηση της διάταξης του άρθρου 43 του Ν.4257/2014 για την εκχώρηση και ενεχυρίαση των ανταποδοτικών τελών σε Σ.Δ.Ι.Τ. για λόγους ενεργειακής αναβάθμισης κ.λπ.**
6. **Καμία παραχώρηση Δημόσιας υφιστάμενης ή μελλοντικής υποδομής διαχείρισης απορριμμάτων σε ιδιώτες.**
7. **Αποτροπή κάθε προσπάθειας εκχώρησης της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων μέσω Σ.Δ.Ι.Τ.**
8. **Άμεση επιστροφή της αρμοδιότητας της Ανακύκλωσης στους Ο.Τ.Α. με διεύρυνση του αντικειμένου.**



ΚΩΔΙΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ:

Πάγιο αίτημα του συνδικαλιστικού κινήματος είναι η ύπαρξη ενός νέου θεσμικού πλαισίου που θα διασφαλίζει τη λειτουργική ανεξαρτησία των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού, την καθημερινή αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού και την αναγνώριση των ιδιαίτερων συνθηκών λειτουργίας αλλά και αναγκών που καλύπτει η Τοπική Αυτοδιοίκηση. Όμως αντί για την θέσπιση ενός σύγχρονου Κώδικα, η κυβέρνηση αρκέστηκε όλο το προηγούμενο διάστημα σε συνεχείς αποσπασματικές νομοθετικές παρεμβάσεις που στόχο είχαν την εφαρμογή των μνημονιακών πολιτικών που οδηγούν σιγά-σιγά τις υπηρεσίες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην αποσύνθεση και τη διάλυση.

Η διαμόρφωση άμεσα ενός σύγχρονου, δημοκρατικού Κώδικα των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού είναι από τις βασικές προτεραιότητες του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Ένας Κώδικας που θα καλύπτει τις ανάγκες των εργαζομένων, που θα διασφαλίζει σταθερές εργασιακές σχέσεις, τα δικαιώματα των εργαζομένων και που θα δημιουργεί τις καλύτερες προϋποθέσεις για την εξυπηρέτηση των πολιτών αποτελεί επιτακτική ανάγκη.

Σημαντικό ρόλο το επόμενο χρονικό διάστημα θα παίξει η ιστορική απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας για την ίδρυση του Ινστιτούτου Ερευνών και Μελετών της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. (Ι.Ε.Μ. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.), το οποίο θα καταστεί εργαλείο στα χέρια των εργαζομένων. Στον αντίποδα, η κυβέρνηση το επόμενο χρονικό διάστημα όχι μόνο δεν αφουγκράζεται τις ανάγκες των υπηρεσιών και των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, αλλά μεθοδεύει την κατάργηση της Διοικητικής αυτονομίας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης προωθώντας την θέσπιση Ενιαίου Κώδικα Υπαλλήλων Νομαρχιακής και Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Για την επιτυχία όλων των πιο πάνω διεκδικούμε:

1. **Σύνταξη νέων Ο.Ε.Υ., σε όλους τους Ο.Τ.Α. όπου θα υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις σύμφωνα με τις ανάγκες κάθε Δήμου,** σαφής περιγραφή θέσης και καθηκόντων και το κυριότερο, να λειτουργεί η υπαλληλική ιεραρχία που θα έχει επιλεγεί μέσα από αξιοκρατικά κριτήρια
2. **Ανθρώπινο δυναμικό αναβαθμισμένο,** με αυτονομία και πρωτοβουλία στο πλαίσιο της συνταγματικής νομιμότητας.
3. **Δομή και οργανωτικό πλαίσιο με σαφείς ρόλους,** ευθύνες, σχέσεις εξουσίας, τρόπους και ενέργειες διοικητικής λειτουργίας και διαδικασιών.
4. **Οργάνωση και διαμόρφωση μιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης** χωρίς περιττή γραφειοκρατία και πολυνομία, που να εμπνέει και να έχει έμφαση στο μέλλον και όχι στο παρελθόν.
5. **Αντικειμενικό σύστημα προσλήψεων,** αξιοκρατική στελέχωση.
6. **Οικονομική και θεσμική αναβάθμιση** του προσωπικού.
7. **Ενίσχυση των υποδομών των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.** Αντιμετώπιση των προβλημάτων στέγασης, μηχανολογικού εξοπλισμού κ.λπ.
8. **Δια βίου επιμόρφωση και προσαρμογή στις νέες τεχνολογίες όλου του προσωπικού των Ο.Τ.Α.** Έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος που προβλέπεται από το άρθρο 82, παρ.6 του Ν.3584/2007, που θα καθορίζει τις κατηγορίες, τους κλάδους και τα τυπικά προσόντα διορισμού του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού (Προσοντολόγιο).
9. **Άμεση έναρξη των διαδικασιών για την επιλογή και κρίση των Προϊσταμένων των οργανικών μονάδων των Ο.Τ.Α.** μέσα από αξιοκρατικές και διαφανείς διαδικασίες με αντικειμενικά κριτήρια, ώστε να μπει ένα τέλος στις αυθαίρετες και αδιαφανείς τοποθετήσεις των αιρετών, που αλλοιώνουν τη διοικητική ιεραρχία.
10. **Κατάργηση της συνεντεύξεων ως κριτήριο ανάδειξης της Διοικητικής Ιεραρχίας,** η οποία μάλιστα θα διεκπεραιώνεται με την συμμετοχή και παρουσία του Γενικού Γραμματέα κάθε Δήμου. Στην συντριπτική τους πλειοψηφία είναι «κομματικοί παράγοντες» που κάθε άλλο παρά την ισονομία, την αξιοκρατία και την διαφάνεια μπορούν να διασφαλίσουν στην ούτως ή άλλως διαβλητή διαδικασία της συνέντευξης.

Κ΄ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ:

Καθημερινά τα στοιχεία που δημοσιοποιούνται δείχνουν την αύξηση των Εργατικών Ατυχημάτων στον κλάδο μας και ιδιαίτερα στους εργαζόμενους στην αποκομιδή και διαχείριση των απορριμμάτων, αποτέλεσμα των μνημονιακών πολιτικών και της εγκατάλειψης λόγω της οικονομικής κατάστασης των Ο.Τ.Α. κάθε προσπάθειας για την πιστή και αυστηρή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για τα ζητήματα Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων. Γεγονός που μας αναγκάζει να εντείνουμε τον αγώνα μας.

Η άρνηση πολλές φορές εφαρμογής των υφιστάμενων διατάξεων και Νόμων τόσο από το κράτος, όσο και από τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η διάλυση κάθε ελεγκτικού φορέα, αλλά και η μη επιβολή κυρώσεων σε όσους δεν τις εφαρμόζουν, έχει δημιουργήσει ένα δυσμενές περιβάλλον.

Η αδιαφορία της πλειοψηφίας των Ο.Τ.Α. όλης της χώρας, με την ανοχή του Υπουργείου Εργασίας, στην βασική υποχρέωση που έχουν για την πρόσληψη Ιατρών Εργασίας (Ι.Ε.) και Τεχνικών Ασφαλείας (Τ.Α.) έχει δημιουργήσει τις πιο αρνητικές συνθήκες για την απασχόληση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση όσο και για την ασφάλεια Εργαζομένων και Δημοτών.

Γι' αυτό οι διεκδικήσεις μας επικεντρώνονται σε:

1. **Άμεση πρόσληψη Ιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας** σε όλους τους Ο.Τ.Α.
2. **Πλήρης αναγνώριση του Εργατικού Ατυχήματος** και της Επαγγελματικής Ασθένειας και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.
3. **Αναβάθμιση και εκσυγχρονισμός του Θεσμικού Πλαισίου** για την προστασία της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων στους χώρους εργασίας.

4. **Δημιουργία Δημόσιου Φορέα με τη συμμετοχή του Υπουργείου Εσωτερικών, της Κ.Ε.Δ.Ε. και της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.** για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρημένες, από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.
5. **Τροποποίηση του Κώδικα Νόμων για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων (Ν.3850/2010) στους χώρους εργασίας σύμφωνα με το πόρισμα της Επιτροπής του άρθρου 97 του Ν.4483/2017 που είχε συγκροτηθεί στο Υπουργείο Εσωτερικών και συμμετείχε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και η Κ.Ε.Δ.Ε.** Αυστηρή τήρηση της ισχύουσας Νομοθεσίας για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων μετά και τα συνεχή θανατηφόρα Εργατικά Ατυχήματα. Άμεση παρέμβαση των ελεγκτικών μηχανισμών του Υπουργείου Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) στις υπηρεσίες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που αρνούνται συστηματικά να εφαρμόσουν. Αναβάθμιση του μηχανολογικού εξοπλισμού των Δήμων που μέσω της απαξίωσης του αποτελεί σημαντικό παράγοντα επικινδυνότητας για εργαζόμενους και πολίτες.

Λ' ΠΡΟΝΟΙΑΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

Οι συνεχείς προσπάθειες των κυβερνήσεων για μονομερές χρηματοδοτική εξάρτηση των Προνοιακών Δομών από τα προγράμματα Ε.Σ.Π.Α., ουσιαστικά τις καταργεί και εκκωρεί την κοινωνική πολιτική στην επιχειρηματική δραστηριότητα με συνέπεια την κατάργηση μεταβατικά πολλών δραστηριοτήτων.

Οι παρεμβάσεις, οι δράσεις και οι κινητοποιήσεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., πάντα σε συνεργασία με τους εκπροσώπους των εργαζομένων στις Προνοιακές Δομές των Ο.Τ.Α., ανάγκασαν την κυβέρνηση στην προκήρυξη πρόσληψης μόνιμου προσωπικού στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» (4Κ/2020) συνολικά 3.500 ατόμων, μετά από περίπου είκοσι (20) χρόνια παρουσίας και εργασίας.

Για όλους εμάς τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση βασική προτεραιότητα θα είναι μόνο η συνέχιση και όχι η κατάργηση των Προνοιακών Δομών, διεκδικώντας:

1. **Διασφάλιση της συνέχισης και διεύρυνσης της λειτουργίας των Προνοιακών Δομών μεταξύ των οποίων, «Κοινωνική Μέριμνα», «Κ.Δ.Α.Π.-ΑμεΑ», «Κ.Η.Φ.Η.», με εξασφάλιση της χρηματοδότησης.**
2. **Εξασφάλιση του κόστους της Μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων στα Προνοιακά Προγράμματα με πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της κυβέρνησης και της συνταγματικής της υποχρέωσης, αφού μέχρι σήμερα οι εργαζόμενοι των προγραμμάτων σε πολλές περιπτώσεις εργάζονται απλήρωτοι για πολλούς μήνες.**
3. **Ένταξη των Προνοιακών Δομών σε κάθε Ο.Τ.Α. σε οργανωμένες Διευθύνσεις Κοινωνικών Υπηρεσιών και δημιουργία θέσεων προκειμένου να παρέχονται όλες οι υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας σε όλους τους πολίτες αδιακρίτως.**
4. **Τακτοποίηση του προσωπικού που ήδη υπηρετεί στις Κοινωνικές Δομές με αδιάκοπη συνέχεια τα τελευταία χρόνια.**

Μ' ΠΑΙΔΙΚΟΙ-ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ:

Η υπεράσπιση του Δημοσίου και Παιδαγωγικού χαρακτήρα των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών των Ο.Τ.Α. με αφορμή τις πολιτικές που ασκούνται και σε συνάρτηση με τις ελλείψεις σε προσωπικό, είναι βασική προτεραιότητα του συνδικαλιστικού κινήματος αλλά και της ίδιας της κοινωνίας.

Η μείωση του προσωπικού και η στέρηση των αναγκαίων πόρων έχει οδηγήσει δεκάδες Παιδικούς Σταθμούς σε κλείσιμο ή συγχώνευση και χιλιάδες οικογένειες σε απόγνωση, ενώ «ταφόπλακα» θα αποτελέσει η διεύρυνση της λειτουργίας τους χωρίς το αναγκαίο προσωπικό.

Οι συντονισμένες και καθημερινές προσπάθειες μερίδας αιρετών για το λειτουργικό «ξεχείλωμα» του πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας και τη μετατροπή των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών σε χώρους «Πάρκινγκ» καθιστούν τις παρεμβάσεις μας αναγκαίες για τη διεκδίκηση:

1. **Αναβάθμιση του Δημόσιου και Παιδαγωγικού ρόλου των Παιδικών Σταθμών.**
2. **Ενιαία Προσχολική Αγωγή.**
3. **Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού** για την κάλυψη των αναγκών που υπάρχουν σήμερα σε ανθρώπινο δυναμικό.
4. **Κατάργηση του «Νόμου Γαβρόγλου»** για την υποχρεωτική ένταξη των Προνηπίων στα Νηπιαγωγεία.
5. **Βελτίωση των συνθηκών εργασίας** (εξοπλισμός, σύγχρονα και λειτουργικά κτίρια κ.λπ.).
6. **Αυστηρή τήρηση αναλογιών Νηπίων-Βρεφών και Παιδαγωγών σύμφωνα με τον Πρότυπο Κανονισμό Λειτουργίας** των Παιδικών Σταθμών και λήψη αυστηρών μέτρων για όσους δεν τις εφαρμόζουν ώστε να εξασφαλίζεται η ασφαλής διαβίωση των παιδιών μέσα στους Παιδικούς Σταθμούς.
7. **Συνεχής επιμόρφωση** του υπηρετούντος προσωπικού μέσω του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.
8. **Κατάργηση των τροφείων.**
9. **Κατοχύρωση των επαγγελματικών δικαιωμάτων** των Παιδαγωγών Προσχολικής Αγωγής.
10. **Υπεράσπιση και διεύρυνση του Πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας** των Δημοτικών Βρεφονηπιακών και Παιδικών Σταθμών και των δικαιωμάτων των εργαζομένων.
11. **Άμεση τακτοποίηση του προσωπικού που απασχολείται μέσω των Προγραμμάτων του Ε.Σ.Π.Α.** στις Δομές των Παιδικών Σταθμών και συνεχής χρηματοδότησή τους από τον Κρατικό προϋπολογισμό.

Ν΄ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ:

Από το 2008 έως σήμερα, με την ψήφιση διαδοχικών Νόμων, μόνος στόχος είναι η ισοπέδωση, κατάργηση και συρρίκνωση κάθε δικαιώματος στα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων στο Δημόσιο και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Το επόμενο χρονικό διάστημα όλοι οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα πρέπει να βρισκόμαστε σε διαρκή αγωνιστική ετοιμότητα, καθώς οι αντισταλιστικές νομοθετικές παρεμβάσεις οδηγούν σε μεγάλες μειώσεις συντάξεων και εφάπαξ, ενώ η Υγειονομική-Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη εξακολουθεί να αποτελεί για τους κυβερνώντες «δαπάνη» που πρέπει να μειωθεί.

Γι' αυτό οι διεκδικήσεις θα πρέπει να είναι ξεκάθαρες:

1. **Αποκατάσταση των απωλειών** των Ταμείων από το PSI.
2. **Στήριξη των εσόδων των Ασφαλιστικών Ταμείων** από τον κρατικό προϋπολογισμό και αντιμετώπιση του συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης με κοινωνικούς και όχι δημοσιονομικούς όρους.
3. **Συνολικός σχεδιασμός και αναδιοργάνωση των υπηρεσιών των Ταμείων**, για να μπορέσουν να ανταποκριθούν στις αυξημένες ανάγκες και να βελτιώσουν την καθημερινότητα των ασφαλισμένων. Σε διαφορετική περίπτωση, όσοι στόχοι και αν τεθούν, είναι βέβαιο ότι δεν θα επιτευχθούν.
4. **Την κατάργηση κάθε νομοθετικής πρωτοβουλίας** για την ιδιωτικοποίηση της Επικουρικής Ασφάλισης.
5. **Την άμεση αντιμετώπιση της υποβάθμισης των παροχών Υγείας** αλλά και την προάσπιση των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων.
6. **Την πλήρη στελέχωση σε ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών του e-Ε.Φ.Κ.Α.** που εξυπηρετούν τους ασφαλισμένους-εργαζόμενους και συνταξιούχους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
7. **Η κατάρτιση του νέου Ενιαίου Κανονισμού Παροχών Υγείας** να εξασφαλίζει την ισότιμη πρόσβαση των ασφαλισμένων στις παροχές υγείας με ταυτόχρονη αναβάθμισή τους και όχι συρρίκνωση και υποβάθμιση.



ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ:

- Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων απαιτεί ΤΩΡΑ ενεργούς εργαζόμενους, συμμετοχική διαδικασία, δημοκρατική λειτουργία στο εσωτερικό του, συνδικαλιστική αυτογνωσία, σύνθεση στις απόψεις, ενότητα στη δράση, αλληλεγγύη στη διεκδίκηση, για να έχει μαζικούς, ενωτικούς και αποτελεσματικούς αγώνες.
- Η παρέμβασή μας στο οργανωτικό επίπεδο κατ' αρχήν πρέπει να απαντήσει στην ανάγκη μίας και ενιαίας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Δήμοι, Ν.Π.Δ.Δ., και Ν.Π.Ι.Δ.) που έχουν εργασιακή σχέση διάρκειας, με παράλληλη βέβαια διασφάλιση της εκπροσώπησής μας, χωρίς σκοπιμότητες και αλλοιώσεις σε όλα τα επίπεδα (Πρωτοβάθμιος Σύλλογος – Ομοσπονδία - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).
- Επιβεβλημένη είναι η αναγκαιότητα της ουσιαστικής λειτουργίας των ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ. Κι αυτό γιατί μετά την εφαρμογή του προγράμματος «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ» αλλά και του «ΚΛΕΙΣΘΕΝΗ» είναι αναγκαίος όσο ποτέ άλλοτε ο συντονισμός και η δράση του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Α' Βαθμού σε επίπεδο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ που για μας αποτελεί πρώτη προτεραιότητα για το επόμενο χρονικό διάστημα προκειμένου να υπάρξει ενοποίηση όλων των αγωνιστικών δυνάμεων.
- Εξαιρετικά σημαντική είναι η ίδρυση του Ινστιτούτου Ερευνών Μελετών της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. (Ι.Ε.Μ. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.) προκειμένου το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση να διαμορφώνει και να τεκμηριώνει το συνδικαλιστικό του λόγο, άλλα και δομημένες προτάσεις με βάση τη διεθνή εμπειρία και τις ιδιαιτερότητες της Ελληνικής πραγματικότητας.
- Απαραίτητη είναι η οργανωτική ανασυγκρότηση των Πρωτοβάθμιων Συλλόγων. Θα πρέπει συντονισμένα να υπάρξει μέσα από συνεννόηση και δημοκρατικές διαδικασίες ενοποίηση όλων των δυνάμεων των εργαζομένων σε ένα Σύλλογο ανά Δήμο, καθώς τα προβλήματα θα οξυνθούν και η πολυδιάσπαση το μόνο που θα έχει ως αποτέλεσμα θα είναι η εσωστρέφεια και όχι η αντιμετώπιση των πραγματικών προβλημάτων των εργαζομένων.

Υπάρχει αναγκαιότητα να συμφωνήσουμε σε ένα πλαίσιο οργανωτικής δομής του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που για μας διαμορφώνεται ως εξής:

1. Στο Λεκανοπέδιο Αττικής και στο Πολεοδομικό Συγκρότημα της Θεσσαλονίκης κάθε Δήμος και ένας Σύλλογος με στόχο τη σύνθεση και την καθολική συμμετοχή των εργαζομένων στη δράση και στην αντιμετώπιση των προβλημάτων.
2. Στους μεγάλους Δήμους (Αθήνα, Πειραιάς, Θεσσαλονίκη, Πάτρα, Ηράκλειο κ.λπ.) θα πρέπει να αντιμετωπισθεί το συνεχιζόμενο κλίμα πολυδιάσπασης και της ίδρυσης νέων Συλλόγων με κύριο κριτήριο της ενδοκλαδικής ή προσωπικής αντιθέσεις.
3. Μετά τις συνενώσεις-συγχωνεύσεις των Δήμων αλλά και τις τελευταίες διασπάσεις, θα πρέπει να υπάρχει ενιαία οργανωτική δομή των πρωτοβάθμιων Συλλόγων όλης της χώρας στην κατεύθυνση ύπαρξης ενός Συλλόγου ανά Δήμο.

Βασικές μας αρχές για την οργανωτική ανασυγκρότηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι:

- Η καθιέρωση στο συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση κώδικα ηθικής και δεοντολογίας που θα επιτρέπει να αποτελέσει και καταστατική διάταξη.
- Η χρήση της τεχνολογίας για την καθιέρωση ηλεκτρονικού συνδικαλιστικού βιβλιαρίου με βάση το Α.Μ.Κ.Α. ή τον Αριθμό Μητρώου Ασφαλισμένου (Α.Μ.Α.). Δημιουργία στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων (Μητρώο Μελών) για την αποφυγή προσπάθειας διπλοψηφίας και αμφισβήτησης των εκλογικών διαδικασιών.
- Να μην επιτρέπεται με καταστατική διάταξη η εγγραφή στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Πρωτοβάθμιων Συλλόγων Πανελλαδικού ή κλαδικού χαρακτήρα.

- Η εγγραφή νέων Συλλόγων-Μελών στη δύναμη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. να επιτρέπεται να πραγματοποιείται μετά από σχετική απόφαση του Γενικού Συμβουλίου μέχρι τις 30 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ του έτους, πριν την έναρξη των διαδικασιών για την εκλογή Αντιπροσώπων στην Ομοσπονδία.
- Η ουσιαστική αναβάθμιση της λειτουργίας των Νομαρχιακών Τμημάτων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., τα οποία καλούνται να αναλάβουν σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη και δράση του συνδικαλιστικού κινήματος σε επίπεδο Περιφερειακής Ενότητας.
- Την ίδρυση και λειτουργία των ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, με καταστατική διάταξη, για τον συντονισμό και την κοινή δράση του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Α΄ Βαθμού σε επίπεδο Περιφέρειας.
- Την απόκτηση οικονομικής αυτοδυναμίας των συνδικάτων, μέσα από ισχυρότερες δομές που για τους εργαζόμενους εγγυώνται ασφάλεια και αποτελεσματικότερη παρέμβαση και συμβάλλουν έτσι στην πύκνωση των δυνάμεών τους, καθώς και με λήψη συγκεκριμένων μέτρων, όπως αυτό της εφαρμογής των διατάξεων (Σ.Σ.Ε. και Ειδικών Σ.Σ.Ε.) για την παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς μέσα από τη μισθοδοσία. Η οικονομική αυτοδυναμία είναι αναγκαίος όρος για να μπορούν τα συνδικάτα να προωθούν τα όλο και πιο απαιτητικά προγράμματα δράσης τους.
- Την ενίσχυση του συνδικαλιστικού στελεχιακού δυναμικού με νέες γνώσεις, με νέες δεξιότητες που με την αξιοποίηση της τεχνολογίας θα συμβάλλουν στην προώθηση των στόχων του συνδικαλιστικού κινήματος στην άμεση, καθολική, έγκυρη ενημέρωση, αλληλοτροφοδότηση με τα Μέλη των συνδικάτων και τους εργαζόμενους. Η καθολική χρήση του διαδικτύου από όλα τα συνδικαλιστικά στελέχη για άμεση επικοινωνία, ενημέρωση, προβολή των θέσεων του συνδικαλιστικού κινήματος προβάλλει σήμερα επιτακτική ανάγκη.
- Οφείλει επίσης το συνδικαλιστικό κίνημα να διατηρεί ανοικτό μέτωπο, κατά των φαινομένων διαφθοράς, πελατοκρατείας, παραγοντισμού. Οφείλει δε να αναδείξει την ηθική διάσταση της συλλογικής δράσης με την ίδια τη στάση, τη συμπεριφορά, την έκφραση και τη δράση των συνδικαλιστικών στελεχών.
- Την αναβάθμιση των Διεθνών Σχέσεων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με την συγκρότηση μέσω καταστατικής διάταξης Γραμματείας Διεθνών Σχέσεων. Αντικείμενο λειτουργίας της Γραμματείας Διεθνών Σχέσεων θα είναι μια νέα σχέση επικοινωνίας και συνεργασίας με τα συνδικάτα των άλλων Ευρωπαϊκών χωρών αλλά και άλλων χωρών που σήμερα ζουν μια νέα πραγματικότητα. Ουσιαστική συμμετοχή και μεγαλύτερη παρέμβαση τόσο στα Ευρωπαϊκά Συνδικάτα όσο και στις επιτροπές που λειτουργούν στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Συνάδελφοι,

Η Ομοσπονδία μας, το σύνολο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση μαζί με τους υπόλοιπους εργαζόμενους στο Δημόσιο αλλά και την Ελληνική κοινωνία, αντιστάθηκαν σθεναρά με αποφασιστικότητα μέσα από διαρκείς δυναμικούς αγώνες, βάζοντας, σε πολλές των περιπτώσεων, φραγμούς στις πολιτικές της ακραίας λιτότητας και στα αντεργατικά και αντιλαϊκά σχέδια τους.

Η υλοποίηση αυτών των σχεδίων από τις κυβερνήσεις και οι επιπτώσεις τους σε όλες τις εκφάνσεις του εργασιακού βίου, αλλά και της καθημερινότητας των εργαζομένων και ολόκληρης της Ελληνικής κοινωνίας, αποδεικνύουν συνεχώς την σκληρότητα, την αδικία και το αδιέξοδο αυτών των πολιτικών επιλογών που οδηγούν τον Ελληνικό Λαό σε βαθύτερη ύφεση.

Η πιστή εφαρμογή ακραίων νεοφιλελεύθερων μέτρων και πολιτικών, όχι μόνο δεν φέρνουν ανάπτυξη, αλλά αντίθετα επιβάλλουν νέα σκληρότερα μέτρα και βυθίζουν ολοένα και πιο βαθιά στην ύφεση την Ελληνική κοινωνία.

Το Εργατικό-Συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να αναδιατάξει τις δυνάμεις του και να οργανώσει με την εμπειρία του παρελθόντος νέες παρεμβάσεις. Είναι υποχρέωση όλων μας. Μόνο με τη συνέχιση και την ένταση του αγώνα μας, μαζικά, ενωτικά και διεκδικητικά θα μπορέσουμε να αποκαταστήσουμε, να προστατεύσουμε και να διευρύνουμε τα μισθολογικά, θεσμικά, ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά και εργασιακά δικαιώματά μας.

Μόνο τότε θα ανατρέψουμε στην πράξη αυτές τις νεοφιλελεύθερες πολιτικές που μας επιβάλλουν οι κυβερνήσεις και θα μπορέσουμε να υπερασπιστούμε αλλά και να διευρύνουμε τις κοινωνικές κατακτήσεις, τα Δημόσια αγαθά και το Κοινωνικό κράτος. Άλλωστε, η ιστορική διαδρομή του συνδικαλιστικού

κινήματος και ειδικά της Ομοσπονδίας μας, που έχει αποδειχτεί μια από τις δυναμικότερες Ομοσπονδίες του Δημοσίου τομέα, έχει δείξει ότι όταν διεκδικεί κανείς έχει κατακτήσεις και νίκες.»

ΤΟ 48° ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ να ΑΠΟΤΕΛΕΣΕΙ την ΑΦΕΤΗΡΙΑ των ΝΕΩΝ ΑΓΩΝΩΝ

“
για να ΠΑΡΟΥΜΕ ΠΙΣΩ
ότι μας ΑΦΑΙΡΕΣΑΝ και
να μην ΕΠΙΤΡΕΨΟΥΜΕ
τον ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ
ΜΕΣΑΙΩΝΑ ”

για την ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΗ και
ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ
των ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ,
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ και
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ μας
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

για την
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ της
ΥΓΕΙΑΣ
και της
ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
στους ΧΩΡΟΥΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ

“
για να ΑΠΟΤΡΕΨΟΥΜΕ τη
ΔΙΑΛΥΣΗ και το ΞΕΠΟΥΛΗΜΑ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ και
ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ σε
ΙΔΙΩΤΕΣ - ΕΡΓΟΛΑΒΟΥΣ ”

“
για ΙΣΧΥΡΟΥΣ με ΔΗΜΟΣΙΟ και
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ Ο.Τ.Α. ”

Το Προεδρείο του 48ου Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

*Υ.Γ.: Το Πρόγραμμα Δράσης ψηφίστηκε στο 48° Τακτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
που πραγματοποιήθηκε στον Νέο Μαρμαρά Χαλκιδικής από τις 3 έως τις 6 Μαΐου 2022.*